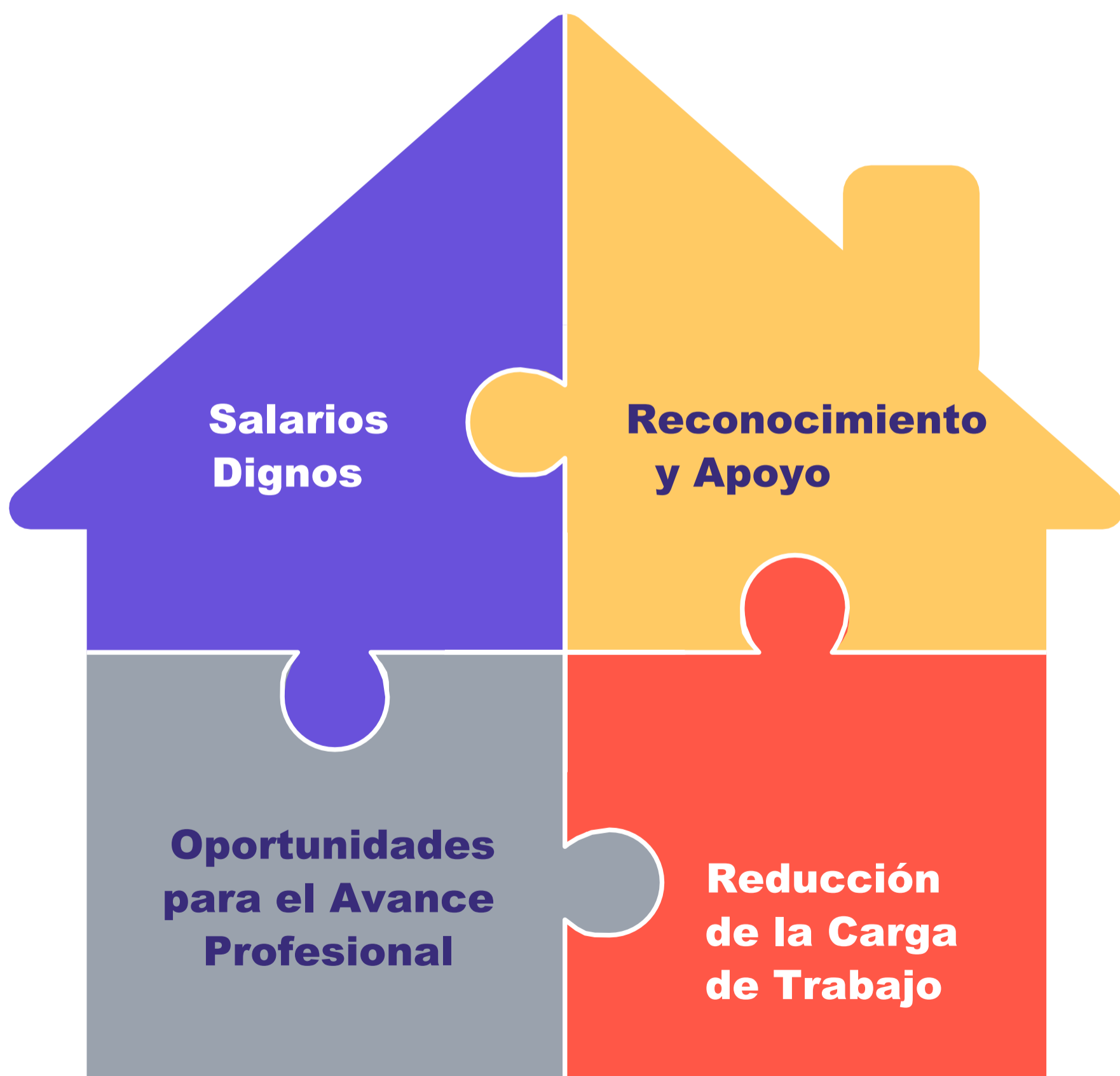


Comunidad de Práctica - Desarrollo Profesional






Lo que la Fuerza Laboral de Visitas Domiciliarias Dice que Más Necesita



Vías Académicas y No Académicas

Pregunta: ¿Cómo podemos ampliar las vías académicas y no académicas en el campo de las visitas domiciliarias para crear condiciones que promuevan la estabilidad de la fuerza laboral y una mejor representación cultural en la fuerza laboral de las familias que reciben este servicio?

Un Equipo del Proyecto de Especializaciones Profesionales compuesto por 25 miembros de la Comunidad de Práctica de diversos sectores del campo de visitas domiciliarias fue convocado para estudiar:

- 
 Los apoyos necesarios para la inserción, retención y el avance de una fuerza laboral diversa.
- 
 Estrategias que mejoren el acceso para la inserción y retención en el campo de las Visitas Domiciliarias.
- 
 Ejemplos de oportunidades de avance profesional y apoyos para lograr dicho avance en la carrera.
- 
 Cambios necesarios en políticas y prácticas para desarrollar un enfoque holístico que apoye a una fuerza laboral estable y diversa.
- 
 Innovaciones en práctica e investigación

Lea los hallazgos sobre lo que USTED puede hacer para fomentar la estabilidad, inclusión, equidad y diversidad de la fuerza laboral donde USTED se encuentra en el campo de las visitas domiciliarias.

